

Kompetenzmanagement in der Pflege!

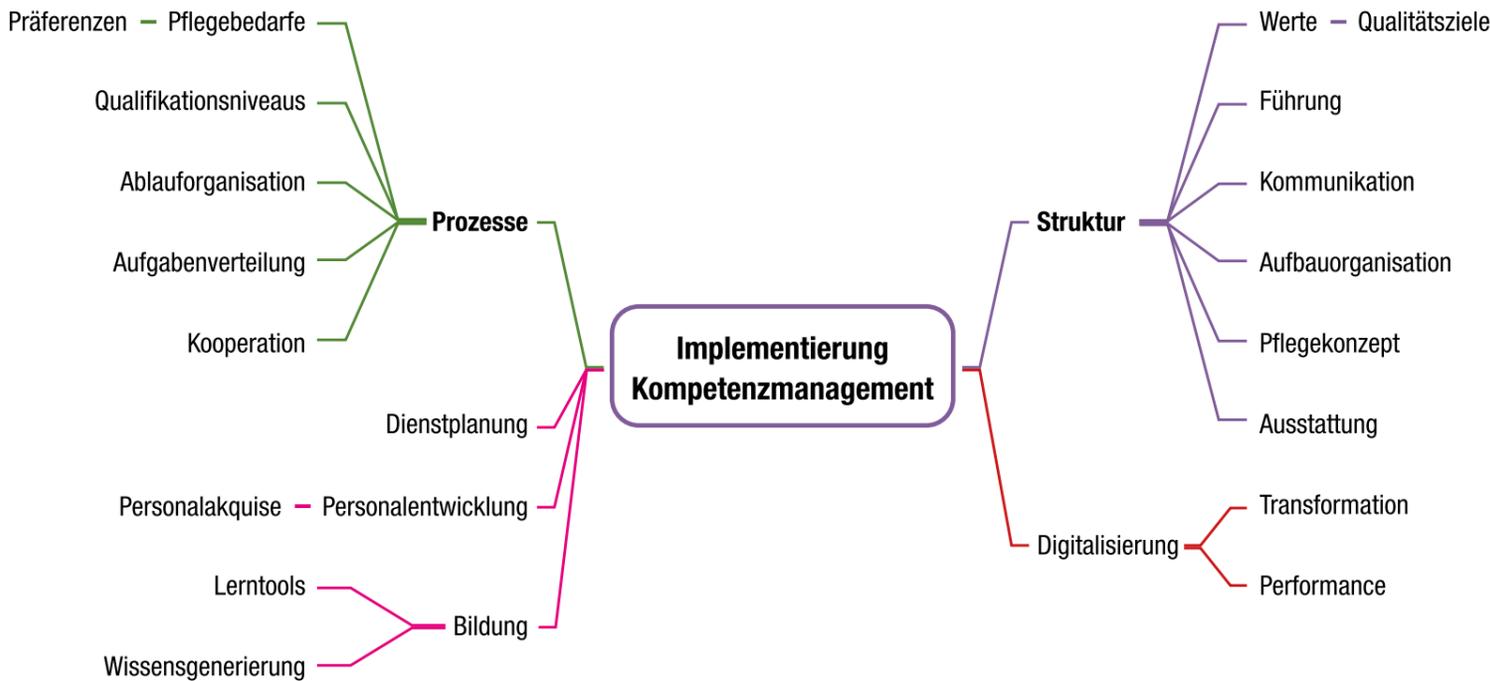
Die Umsetzung des Personalbemessungsverfahrens in Einrichtungen der stationären Langzeitpflege. Eine Handlungsempfehlung von der Praxis für die Praxis.

Ziel: Das Qualifikationsmixmodell zum Kompetenzmanagement nutzen und mit Qualitätsthemen zur Professionalisierung verknüpfen

► Mögliche Widerstände im Management und Hindernisse für Veränderungsstrategien sowie Aspekte von Führung thematisieren

Überblick

Ergebnisse aus der Praxis



Mindmap: Kelleter 2021

Methoden und Vorgaben

- Information und Kommunikation der verbundenen Ziele (Bottom-up versus Top-down)
- Analysieren und Erkennen (Standortbestimmung der vorhandenen Qualifikationsniveaus, Kompetenzanalyse, Aufbau- und Ablauforganisation unter Bedarfe und Präferenzen)
- Umsetzungsstrategien definieren (Meilensteine und Kapazitäten planen z. B. Praxiserprobungen, Bildungsplanung)
- Implementierung (Iterative Evaluation der Umsetzung insbesondere im Hinblick auf die Zufriedenheit der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter sowie die Pflegequalität)

► **Praxiserprobung:** Organisatorische (neue) Zuordnung von Kompetenzen

Beteiligung von Praxisexperten der Einrichtungen / Träger

► Digitaler Materialordner

► Erste Schritte

Information, Analyse, Prinzipien

► Literaturrecherche

► Instrumente zur Personalentwicklung:

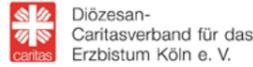
(Digitale) Kompetenzen erkennen, Bildung

► Organisationsentwicklung:

Mustervorlagen der Praxis – Aufgabenzuordnung, Anleitung, Kommunikation, Kooperation

► Handreichungen

► Evaluation



Handlungsempfehlung

Umsetzung des Personalbemessungsverfahrens in Einrichtungen der stationären Langzeitpflege

Januar 18 2023

Den Menschen in seiner Würde zu schützen ist oberstes Ziel in der Caritas. Dieses Ziel im Handeln der Einrichtungen zu verwirklichen, heißt, die Leistungen an den Bedarfen und Bedürfnissen der Menschen orientiert zu erbringen. Hierzu braucht es qualifizierte Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter. Eine transparente Unternehmenskultur und der partizipative Einbezug von eben diesen Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern sind Prämissen, die deswegen für die Umsetzung weiterer gemeinsamer Ziele in Pflegeeinrichtungen förderlich sind.

Zur Umsetzung der Handlungsempfehlung wird eine Zeitschiene von bis zu drei Jahren mit der Festlegung von Meilensteinen mit Zielen und Evaluationsschritten sowie die zeitliche Kapazität von einer halben Vollzeitstelle empfohlen.

Stand 18.01.2023